



360 graden feedbackformulier

Template voor feedback verzameling

Naam medewerker	
Functie medewerker	
Afdeling/team	
Naam beoordelaar	
Datum	

Deze 360 feedback is bedoeld om de persoonlijke groei van [naam werknemer] te ondersteunen. Jouw antwoorden geven waardevolle inzichten op basis van directe ervaringen met het werken en omgaan met [naam werknemer].

Jouw feedback helpt [naam werknemer] bij het identificeren van zijn sterke punten en verbeterpunten, wat uiteindelijk bijdraagt aan zijn persoonlijke ontwikkeling, de effectiviteit van het team en het algehele succes van de organisatie.

Algemeen

1 2 3 4 5

Over het algemeen zijn de prestaties van de werknemer					
De technische vaardigheden van de medewerker zijn					
De kwaliteit van het geleverde werk van de medewerker is					

Beoordeling op een schaal van 1-5 (waarbij 1 = onvoldoende, 5 = uitstekend)

Wat zijn de sterkste punten van jouw collega? Geef voorbeelden.

--

Karakter en houding**1 2 3 4 5**

De werknemer staat open voor feedback					
De werknemer heeft een positieve werkhouding					
De werknemer is een afspiegeling van de waarden van het bedrijf					
De werknemer is in staat om onder druk te presteren					
De werknemer is betrouwbaar					

Beoordeling op een schaal van 1-5 (waarbij 1 = helemaal niet, 5 = helemaal)

Samenwerking en relaties**1 2 3 4 5**

De werknemer is in staat om samen te werken					
Collega's komen regelmatig naar deze medewerker voor advies					
De medewerker toont medeleven en empathie voor anderen					
De medewerker kan emoties onder controle houden					
De medewerker draagt bij aan een cultuur van samenwerking					

Beoordeling op een schaal van 1-5 (waarbij 1 = helemaal niet, 5 = helemaal)

Probleemoplossend vermogen**1 2 3 4 5**

De medewerker is in staat om problemen te herkennen					
De medewerker pakt problemen aan en vind oplossingen					
De juiste teams worden ingeschakeld door deze medewerker					
De medewerker heeft vertrouwen in het oppakken van problemen					
De medewerker herkent fouten en herstelt waar nodig					

Beoordeling op een schaal van 1-5 (waarbij 1 = onvoldoende, 5 = uitstekend)

Efficiëntie**1 2 3 4 5**

De medewerker is effectief in het voltooien van taken					
De medewerker is op tijd klaar met werkzaamheden					

Beoordeling op een schaal van 1-5 (waarbij 1 = helemaal niet, 5 = helemaal)

Hoe vind je het om samen te werken met deze persoon? Geef voorbeelden.

Op welke punten denk je dat jouw collega zich nog kan verbeteren?

-
-
-
-
-

Is er nog iets wat je wil delen of meegeven aan je collega?

Bedankt voor je tijd en feedback!