



Feedbackformulier

Template voor algemene feedback

Naam medewerker	
Functie medewerker	
Afdeling/team	
Naam beoordelaar	
Datum	

Algemeen

1 2 3 4 5

Over het algemeen zijn de prestaties van de werknemer					
De technische vaardigheden van de medewerker zijn					
De kwaliteit van het geleverde werk van de medewerker is					
De nauwkeurigheid waarmee de medewerker het werk doet is					
De medewerker is bereid om zich te ontwikkelen					

Beoordeling op een schaal van 1-5 (waarbij 1 = onvoldoende, 5 = uitstekend)

Wat zijn de sterkste punten van de werknemer?

--

Op welke gebieden kan de werknemer zich nog verbeteren?

--

Samenwerking**1 2 3 4 5**

Hoe goed werkt de werknemer samen met teamleden?					
Hoe is de bijdrage van de werknemer aan team projecten?					
Hoe is de communicatie en interactie met collega's?					
Hoe sterk is het conflictoplossend vermogen van de werknemer?					
Hoe beoordeel je de hulp die de werknemer biedt aan anderen?					

Beoordeling op een schaal van 1-5 (waarbij 1 = onvoldoende, 5 = uitstekend)

Probleemoplossend vermogen**1 2 3 4 5**

Het probleemoplossend vermogen van de werknemer is:					
De effectiviteit in het analyseren en oplossen van problemen is:					
De snelheid van het analyseren en oplossen van problemen is:					
De analytische vaardigheden van de werknemer zijn:					
Het vermogen op onder druk problemen op te lossen is:					

Beoordeling op een schaal van 1-5 (waarbij 1 = onvoldoende, 5 = uitstekend)

Communicatie**1 2 3 4 5**

De communicatieve vaardigheden van de werknemer zijn:					
De duidelijkheid en effectiviteit van de communicatie is:					
Het vermogen om technische informatie te communiceren is:					
De luistervaardigheden van de werknemer zijn:					
De frequentie en openheid van communicatie is:					

Beoordeling op een schaal van 1-5 (waarbij 1 = onvoldoende, 5 = uitstekend)

Zijn er specifieke situaties waarin de werknemer deze vaardigheden laat zien?

--

Algemene feedback van de werkgever

Belangrijkste leerdoelen en verbeterpunten

-
-
-
-
-

Welke trainings- of ontwikkelingsdoelen zijn interessant voor de medewerker?

Overige opmerkingen

Bedankt voor je tijd en feedback!